

# Salarios y empleo en la política económica de Costa Rica

Ana Virginia Sandoval



# Salarios y empleo en la política económica de Costa Rica

## RESUMEN

El ecofeminismo es un movimiento que aparece en los años setenta, pero es hasta los noventa, que se ha dado a conocer como una conexión entre el feminismo y la ecología, resaltando la relación de las mujeres con el medio ambiente o la naturaleza. Contiene las corrientes de pensamiento que critican las desigualdades salariales y el incremento en el desempleo. El presente estudio utiliza el método de revisión de literatura sobre las argumentaciones realizadas por las exponentes de la teoría ecofeminista correlacionadas con la política salarial y el empleo costarricense. Costa Rica al igual que muchos países del contexto mundial, sigue presentando en el siglo XXI condiciones disímiles en contra de las mujeres. De ahí la necesidad de contrastar la información salarial y de empleo en el último quinquenio con la teoría ecofeminista.

Se encuentra que se mantienen las críticas realizadas por el ecofeminismo sobre las diferencias salariales y de acceso al trabajo que ellas denuncian. Esta situación se convierte en un empobrecimiento y baja calidad de vida que deteriora la naturaleza.

Se concluye con la inclusión de la estructura de un diseño de investigación aplicando el método de encuesta sobre el análisis de la situación actual de la correlación ecofeminista, política salarial y desempleo en una institución descentralizada del sector público costarricense.

**Palabras claves:** ecofeminismo, política económica, salarios y desempleo.

## ABSTRACT

**Keywords:**

## Introducción

El movimiento ecofemenista forma parte de las iniciativas del desarrollo sostenible. Por lo tanto, conocer esta teoría innovadora y la relación con elementos de la política económica que afecta el entorno en Costa Rica es de interés para la conservación del medio ambiente en el contexto del siglo XXI.

El presente estudio se realiza utilizando el método de revisión de literatura y pretende ahondar sobre el conocimiento del tema que es innovador en Costa Rica. A la vez, le proporciona al lector o lectora una reflexión sobre el estado actual del vínculo entre feminismo y la naturaleza costarricense.

La teoría contiene aportes de varios movimientos o escuelas de pensamiento, en la presente investigación se incluyen solamente los aportes de las científicas: Ariel Salleh, Cristina Carrasco, Vandana Shiva, Karen Warren y Val Plumwood, que se refieren a la discriminación salarial y al -acceso al trabajo- que enfrentan las mujeres en el mundo de hoy.

El artículo tiene como propósito fundamental determinar la relación entre la política salarial, el desempleo y el ecofeminismo en Costa Rica en el periodo 2006 - 2015, para dar respuesta a la pregunta de investigación: ¿Cuál es la correlación del ecofeminismo con la política salarial y desempleo? Para abordar el tema se definen los siguientes objetivos específicos:

1. Examinar el modelo ecofeminista referente a los aspectos salariales y al desempleo;
2. Evaluar los salarios costarricenses por género y
3. Estudiar la evolución del desempleo costarricense por género.

Se desarrollan las ideas y conceptos claves, así como, las principales conclusiones con la validación del objetivo por medio de la aplicación del coeficiente de Pearson, y se incluye un diseño de una estructura de investigación sobre el análisis de la situación actual en una institución pública.

## Ideas y conceptos claves

A continuación se desarrollan los principales conceptos del estudio:

**Ecofeminismo:** El término ecofeminismo o feminismo ecologista, incluye una variedad de perspectivas multiculturales sobre la naturaleza de las relaciones que se dan al interior de los sistemas sociales de dominación entre aquellos seres humanos que se encuentran en posiciones subordinadas o de subdominio, en particular las mujeres, y la dominación de la naturaleza no humana (Warren, 1991).

**Desempleo:** Situación de la persona que está en condiciones de trabajar pero no tiene empleo o lo ha perdido (Banco Central de Costa Rica, 2017).

**Política económica:** En Costa Rica está compuesta por la política monetaria,

fiscal, cambiaria; financiera; y comercial (Banco Central de Costa Rica, 2017).

**La política monetaria:** Es el conjunto de medidas emitidas por la autoridad monetaria cuyo objetivo principal es alcanzar y mantener la estabilidad del valor del dinero y evitar desequilibrios prolongados en la balanza de pagos (Banco Central de Costa Rica, 2017).

**La política fiscal:** Es el conjunto de medidas e instrumentos que toma el Gobierno de Costa Rica para recaudar los ingresos necesarios para la realización de la función del sector público. El propósito de la política fiscal es darle mayor estabilidad al sistema económico, al mismo tiempo que se trata de conseguir el objetivo de ocupación plena. Tiene dos componentes: el gasto público y los ingresos públicos (Banco Central de Costa Rica, 2017).

**Política cambiaria:** Compuesta por el conjunto de acciones que toma el Banco Central de Costa Rica para mantener el comportamiento del tipo de cambio y para que éste sea congruente con las condiciones que privan en el mercado cambiario costarricense y con la evolución de las variables que determinan el macroprecio en el largo plazo (Banco Central de Costa Rica, 2017).

**Política financiera:** Se refiere a la estabilidad financiera. El sistema financiero cumple con una serie de condiciones que permiten a un país enfrentar los desequilibrios económicos y financieros en el mercado interno y en el internacional (Banco Central de Costa Rica, 2017).

**Política comercial:** Se define como el manejo del conjunto de instrumentos al alcance del Estado, para mantener, alterar o modificar sustantivamente las relaciones comerciales de un país con el resto del mundo; incluyendo la política arancelaria (Ministerio de Comercio Exterior, 2017) .

**Salario promedio:** Información mensual del salario promedio de los asegurados al régimen de pensiones de la Caja Costarricense del Seguro Social (C.C.S.S.) (MIDEPLAN, 2015).

**Tasa de desempleo:** porcentaje de la población desempleada con respecto a la fuerza de trabajo (INEC, 2016).



**Tasa de ocupación:** porcentaje de la población ocupada con respecto a la población de 15 años y más (INEC, 2016).

**Tasa de participación:** Porcentaje de la fuerza de trabajo con respecto a la población total (INEC, 2016).

## **Método**

Con el método de revisión de literatura, se inició la búsqueda de información realizando un análisis sistemático de literatura académica en línea y a través de bases electrónicas de datos científicos, portales de Internet y sitios web. Las siguientes bases de datos fueron examinadas: Google académico; EBSCOhost; Dialnet; JSTOR y la Red de Bibliotecas Virtuales de Ciencias Sociales de América Latina y el Caribe, que contienen información de calidad científica especializada, reconocida en el área de economía y administración de empresas. Se establecieron los siguientes criterios de selección: definición del rango de fechas de 1970 al 2015, considerando que en 1970 inicia el periodo en que la literatura define el término ecofeminista, con los aportes de Françoise D'Eaubonne; la utilización de fuentes recopiladas directamente de las exponentes de la teoría, transmitidas en artículos, capítulos de libros, congresos y opiniones; estudios económicos y encuestas de hogares. De igual forma se examinaron las fuentes relacionadas con datos estadísticos sobre indicadores laborales en Costa Rica.

En una primera revisión de literatura se encontraron 70 fuentes bibliográficas. De esta primera selección, se excluyeron aquellos documentos que no aportaban valor al artículo, de este modo quedaron 48 fuentes.

## **Resultados**

Los principales hallazgos se sintetizan a continuación, iniciando con la pregunta:

### **¿Cuáles son las críticas del dualismo entre la ecología y el feminismo sobre la relación mujer, capital y trabajo?**

Las críticas del ecofeminismo relacionadas con la mujer, capital y trabajo (Shiva, 1995), critica la razón dicotómica y androcéntrica del desarrollo, la ciencia y reivindica la relación de las mujeres con la lucha por el respeto a la vida y al trabajo. Incorpora el análisis del colonialismo como una pieza fundamental para la comprensión de la destrucción de los bienes naturales y el desarrollo del capitalismo. También crítica los indicadores de crecimiento tradicionales que



rigen en la sociedad moderna, que en realidad -recogiendo los análisis del movimiento antiglobalización- miden la destrucción, (Shiva, 1995). Con esta reflexión se vincula los diferentes activismos, academia y movilizaciones sociales que cuestionan la globalización del capitalismo en las décadas de los 80 y 90.

El ecofeminismo busca proteger la naturaleza (ecosistemas) y eliminar los prejuicios de género con una conexión entre la explotación, la degradación del mundo natural, la subordinación y la opresión de las mujeres (Puleo, 2002).

El movimiento feminista ecológico desafía la tradición masculina al trasladar la lógica de las responsabilidades del trabajo reproductivo (asignado socialmente a las mujeres) al ámbito público de la ciudadanía. El capitalismo se presenta como una forma moderna de relaciones patriarcales, en la que la mayoría de las mujeres experimenta una realidad social diferente a la de los varones con relación al capital o al trabajo, predominando globalmente la marginación femenina (Salleh, 2010).

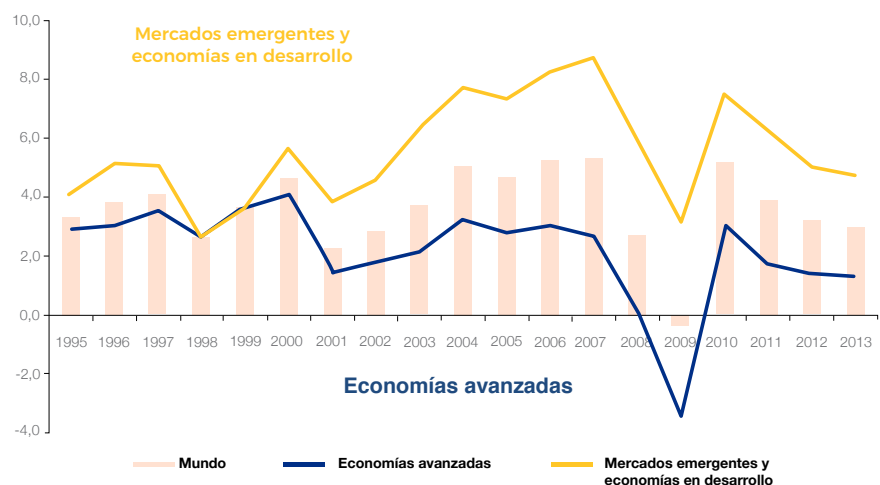
Esta nueva corriente destaca el deterioro de las condiciones de vida de las mujeres del tercer mundo causado por el “mal desarrollo”. Se critican la marginación de las mujeres y la destrucción de la biodiversidad, enfatizando en que la diversidad

es el principio que da forma al trabajo y a los conocimientos de las mujeres en el sur, por lo que se opone a la “piratería de las semillas”, al doble expolio que despoja de la biodiversidad a las mujeres productoras en la India. Señala el aspecto destructivo de la biotecnología con la combinación de la ingeniería genética y las tecnologías de reproducción (Shiva, 1995).

Para el ecofeminismo los aportes que realizan las mujeres son para una cultura de sostenibilidad y buscan visibilizar las actuaciones ecológicas, científicas o humanísticas de las mujeres, además recalcan las prácticas femeninas del cuidado de la naturaleza, que son esenciales para la humanidad (Puleo, 2011).

Salleh (2010), menciona el predominio global de la marginación femenina basándose en los índices salariales de la Organización Internacional del Trabajo. Estos señalan que para 1980 el 1::% de las mujeres poseen propiedad y realizan las dos terceras partes del trabajo mundial por un 10::% de los salarios que se pagan. Revisando el mismo Informe Mundial sobre Salarios del 2014-2015 de la Organización Internacional del Trabajo en el apartado “Los salarios y la desigualdad de la renta” se menciona que el crecimiento salarial mundial sufrió una desaceleración en el 2013 en contraste con el 2012 y aún se tiene que recuperar de la crisis del 2008 y 2009, registrando una recuperación en el 2010 y luego una nueva desaceleración. En la Figura 1 se muestran los datos del crecimiento económico medio anual, 1995-2013.

**Figura 1. Crecimiento económico medio anual, 1995 – 2013 ( PIB en precios constantes).**



Nota: Los grupos de países son los utilizados por el FMI como se describe en el apéndice de la perspectiva económica mundial del FMI, abril 2014.

Fuente: Base de datos de perspectivas económicas mundiales del FMI, abril 2014.

El informe afirma que en casi todos los países de la muestra hay brechas salariales entre las mujeres y los hombres, también que las mujeres se encuentran dentro de los grupos que sufren la discriminación y penalización salarial. Además, menciona que los motivos de las brechas salariales se dividen en: la explicada (características que posee el capital humano que lo diferencia en el mercado laboral) y la no explicada (que refleja la discriminación salarial específicamente por tener hijos). La literatura indica que la desigualdad salarial y el déficit mundial de empleo han aumentado en la mayoría de las economías desarrolladas en los últimos años, con las siguientes consecuencias: un nivel elevado de desigualdad de ingresos, que impide la igualdad de oportunidades y afecta el crecimiento económico, la salud, la educación y la estabilidad política, provocando situaciones de pobreza y el riesgo de crisis. La situación expuesta por Salleh (2010) se mantiene para los países utilizados en la muestra de la Organización Internacional del Trabajo que incluye a Costa Rica.

Cómo ya mencionamos anteriormente, Warren (1991) señala que el término ecofeminismo contiene diferentes perspectivas sobre las relaciones que se originan en un sistema social de dominación entre seres humanos que se encuentran en posiciones subordinadas o de dominio, como el caso de las mujeres y de la naturaleza no humana. Se refiere a las dominaciones paralelas de las mujeres y la naturaleza que incluyen la dominación de las personas de raza negra, los niños, las niñas y las clases bajas. Afirma, que el feminismo ecologista es feminismo debido a su doble compromiso de reconocer y eliminar los prejuicios dependientes del género de los hombres (en donde y cuando se den) y de desarrollar prácticas, políticas y teorías que no tengan prejuicios de género.

Dentro de la crítica que esta teoría realiza, se encuentran los aportes de Plumwood (2002), quien señala que la sociedad ve al hombre como a un ser humano, pero la mujer es considerada como un ser humano inferior, que representa la parte natural, pasiva, de aceptación de la naturaleza humana, de reproducción y del trabajo necesario y no libre desfavorable.

Carrasco (1999) destaca el derecho al empleo que tienen las mujeres y denuncia las desigualdades salariales y laborales entre los varones y las mujeres.

La doctora Vandana (1993), una de las principales exponentes del ecofeminismo en el tercer mundo, promueve el movimiento de convergencia y acceso a los derechos humanos. Como ya explicamos, afirma que el deterioro de las condiciones de vida de

las mujeres en el tercer mundo es causado por el “mal desarrollo”, y que la crisis ambiental se debe al patriarcado existente.

Critica la salida a la crisis civilizatoria que tiene la humanidad actualmente y solicita concientizar a todos los seres humanos, de que forman parte del Planeta Tierra y no son una especie separada. Enfatiza en que el desarrollo de la biopiratería y la explotación afectan a las mujeres en el sur, debido a la negación de éstas con la naturaleza, para que produzcan la tierra. La Figura 2 muestra la clasificación de las corrientes de pensamiento ecofeminista y las exponentes Betty Friedan en el ecofeminismo liberal; Ariel Salleh en el ecofeminismo social; Kattie Millet en el ecofeminismo radical; Vandana Shiva en el ecofeminismo espiritualista y Bina Agarwal en el ecofeminismo constructivista.

Figura 2. Clasificación de las corrientes de pensamiento ecofeminista.



Fuente: Elaboración propia con base en Puleo y otras exponentes del ecofeminismo (2017).

### ¿Cuál ha sido la evolución del desempleo de la mujer en Costa Rica?

La participación de mujeres y hombres en el mercado laboral presenta importantes brechas, pese a ello, se observa un significativo aumento de la tasa de participación de la mujer, la cual pasa de un 30:% en 1990 a un 45,8:% en el 2016. De acuerdo con las estadísticas, las mujeres enfrentan mayores problemas que los hombres para obtener y mantener un empleo: en 1990 la tasa de



desempleo femenina fue 1.7:% mayor que la masculina; en el 2009, la diferencia es de 2,7:% y en 2010 y 2011, las brechas en las tasas de desempleo entre hombres y mujeres fueron de un 2,8:% y 3,4:%, siendo mayor para las féminas. En el último quinquenio, la diferencia sigue siendo en promedio un 3:%. La Tabla 1, revela los datos de la tasa de desempleo del 2010 al 2015 en Costa Rica, en donde crece el desempleo de las mujeres y se incrementa la tasa, manteniéndose un promedio negativo de un 3.1:%.

**Tabla 1 Tasa de desempleo urbano por género en Costa Rica Del 2010 al 2015 (Tasas anuales medias)**

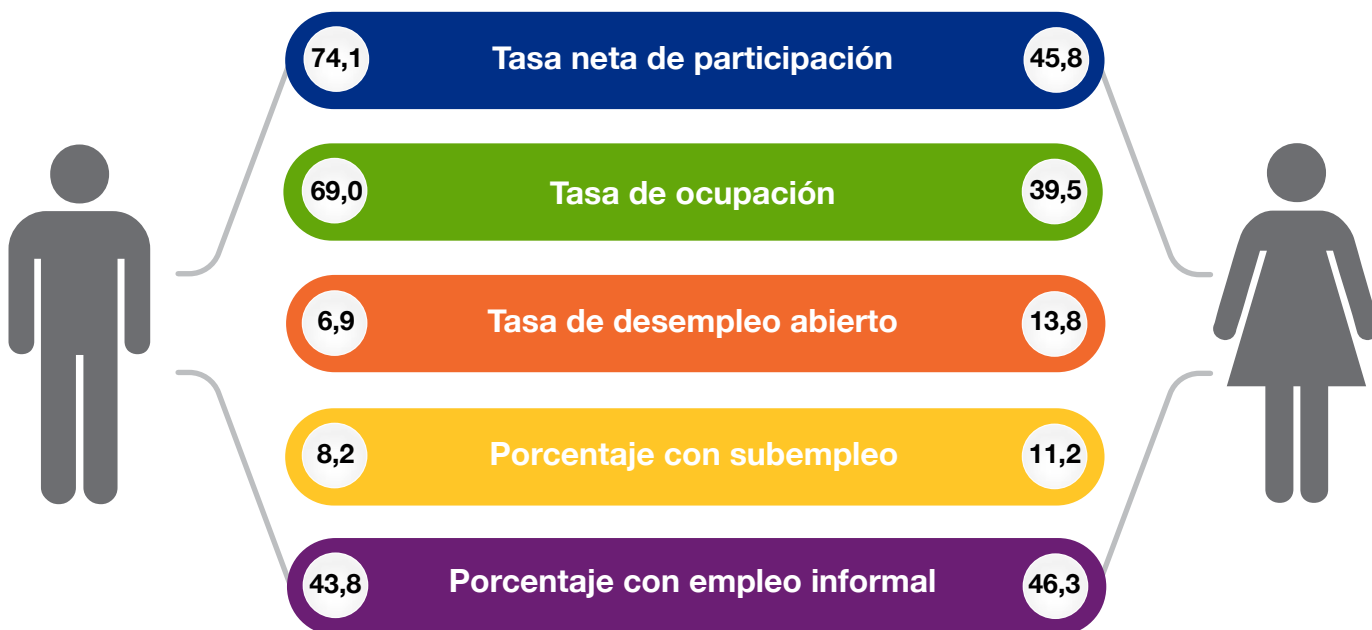
Género	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Hombre	6,0%	6,3%	6,5%	8,4%	8,3%	8,3%
Mujeres	9,7%	9,7%	9,6%	11,3%	11,3%	11,7%

Fuente: Elaboración propia con base en el Panorama Laboral América Latina el Caribe de la Organización Internacional del Trabajo (2012 al 2016).

De igual, forma en los indicadores para los hombres y mujeres en el mercado laboral que presenta el Instituto Nacional de Estadísticas y Censos en Costa Rica en 2016, se observa una diferencia en la tasa de participación de un 28,2:%, un 29.5:% en la tasa de ocupación y un 6,9:% en el desempleo abierto en desventaja de las mujeres. La Figura 2 muestra los datos.



Figura 2. Costa Rica: Indicadores del mercado laboral por género del 2016



Fuente: INEC Costa Rica, Encuesta Continua de Empleo al IV Trimestre 2016.

En América Latina y el Caribe, las diferencias del desempleo evidencian resultados adversos para el género femenino y se mantienen en el último quinquenio. El porcentaje aumenta en un 1,6:% en el tercer trimestre del 2016. De igual forma, la tasa de participación y la de ocupación muestran un comportamiento inferior en el caso de las mujeres con respecto a los varones, con un porcentaje en el tercer cuatrimestre del 2016, de 24,9:% de diferencia entre mujeres y hombres en la tasa de participación y un 24,4:% en la tasa de ocupación. El informe de la Organización Internacional del Trabajo (2016) destaca que el aumento de la desocupación se ha producido en un contexto de contracción económica de entre -0,6:% y -0,9:% prevista para 2016 por el FMI y la Cepal, respectivamente, y que el aumento de la desocupación afectó más a las mujeres, con un 9,8:%, al borde de los dos dígitos por primera vez en una década. La Tabla 2 refleja la evolución de los indicadores laborales en América Latina y el Caribe.

**Tabla 2 Principales indicadores laborales por periodos anuales y trimestrales según género, 2006 y 2011-2016 (porcentaje). En América Latina y el Caribe (24 países, incluyendo a Costa Rica).**

Indicadores	2006	2011	2012	2013	2014	2015	Promedio al III Trimestre*	
							2015	2016
<b>Tasa de desocupación</b>	<b>7,2</b>	<b>6,4</b>	<b>6,5</b>	<b>6,3</b>	<b>6,1</b>	<b>6,6</b>	<b>6,8</b>	<b>8,2</b>
Hombre	5,8	5,3	5,5	5,4	5,3	5,6	5,8	7,1
Mujer	9,2	8,0	7,9	7,6	7,3	7,8	8,2	9,8
<b>Tasa de participación</b>	<b>61,5</b>	<b>61,6</b>	<b>62,3</b>	<b>62,0</b>	<b>61,9</b>	<b>61,9</b>	<b>61,5</b>	<b>61,6</b>
Hombre	75,5	75,0	75,8	75,5	75,3	75,1	74,7	74,6
Mujer	48,5	49,0	49,7	49,6	49,3	49,6	49,3	49,7
<b>Tasa de ocupación</b>	<b>57,2</b>	<b>57,7</b>	<b>58,3</b>	<b>58,1</b>	<b>58,1</b>	<b>57,9</b>	<b>57,3</b>	<b>56,7</b>
Hombre	71,1	71,0	71,7	71,3	71,3	70,9	70,3	69,3
Mujer	44,2	45,1	45,8	45,8	45,8	45,8	45,2	44,9

Fuente: OIT sobre la base de información oficial de las encuestas de hogares de los países.

Nota (\*) Se han considerado datos de 20 países para el cálculo al III trimestre.

A pesar de que las estadísticas muestran que las mujeres se encuentran mejor preparadas, (incluso en el 2015, un mayor porcentaje de mujeres poseía secundaria completa, educación superior en grados, pregrado y posgrado), las tasas de desempleo son mayores en oposición a los varones. La Tabla 3 demuestra los datos de nivel de instrucción por género.

**Tabla 3 Nivel de instrucción por género Julio 2015**

Zona, región de planificac. y sexo	Total	Sin instrucc.	Primaria		Secundaria académica		Secundaria técnica		Educación superior		Ignorado
			Incomple.	Completa	Incomple.	Completa	Incompl.	Completa	Pregado y grado	Posgrado	
<b>Total</b>	<b>3.772.341</b>	<b>36.522</b>	<b>441.809</b>	<b>934.432</b>	<b>832.433</b>	<b>518.199</b>	<b>59.840</b>	<b>68.072</b>	<b>696.367</b>	<b>78.850</b>	<b>5.817</b>
Hombre	1.817.101	73.208	206.778	469.766	409.875	239.191	30.406	34.915	310.367	38.707	3.888
Mujer	1.955.240	63.314	235.031	464.666	422.558	279.008	29.434	33.157	386.000	40.143	1.929

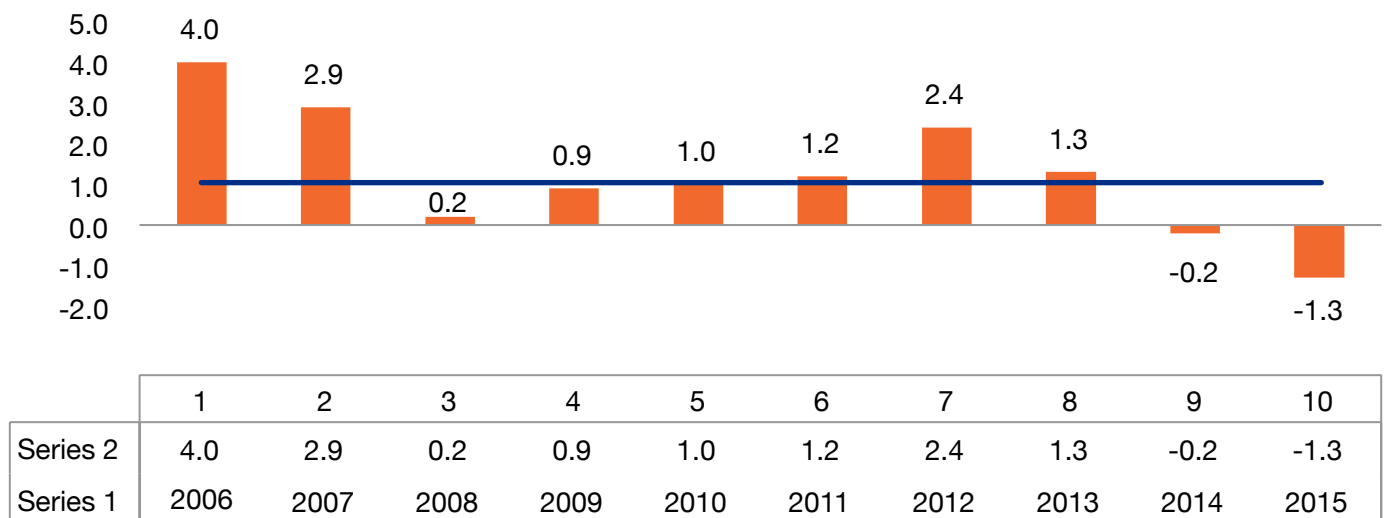
Fuente: INEC. Encuesta Nacional de Hogares (ENAH), 2015.

## ¿Cuál es el comportamiento de los salarios por género desde el 2006 en Costa Rica?

Los datos estadísticos de los informes del Instituto Nacional de las Mujeres de Costa Rica y de la Organización Internacional del Trabajo, señalan que las mujeres reciben en promedio menos salario que los hombres haciendo trabajos de igual valor. Las remuneraciones de las féminas con respecto a las de los hombres varían de acuerdo con el nivel de instrucción que posea, presentándose una diferencia más marcada en los niveles educativos bajos. Tal es el caso de las mujeres con nivel educativo “primaria incompleta”, quienes tienen salarios en promedio 31:% menores que los hombres con el mismo nivel educativo, mientras que en las de grado universitario la diferencia es de 20:%.

La fase de bonanza de un país está asociada con el ciclo económico, por lo que los salarios medios de todos los trabajadores asalariados crecen de manera significativa. De acuerdo con el Informe Mundial de Salarios de la Organización Internacional del Trabajo, en 2006 y 2007 se observaron tasas de crecimiento de 4,0% y 2,9:%. Aún en la crisis de 2008-2009, los salarios no cayeron, sino que crecieron en tasas menores al 1:%, recuperándose y logrando un crecimiento de 2,4:% en 2012. Pero en el 2014 el valor real de los salarios bajó un 0,3:% debido a la desaceleración. Esto se acentúa en el 2015 con una disminución del salario real de 1,3:%. En la Figura 3 se observa el comportamiento de los salarios medios reales en 20 países, incluyendo a Costa Rica.

Figura 3 América Latina y el Caribe: evolución de los salarios medios reales, 2006-2015 (variación porcentual anual).



Fuente: OIT, sobre la información de su base de datos mundial de los salarios.

Nota: el crecimiento salarial regional se calcula como promedio ponderado del crecimiento del año del salario mensual real promedio.

Costa Rica es uno de los pocos países en los cuales no se revirtió el proceso de incremento de la desigualdad de los ingresos, sino que continuó creciendo. En la comparación del 2004 y 2013, se evidencian diferencias en la proporción de los trabajadores de -5.3 en el caso de los varones (negativo), pero en el caso de las mujeres aumenta en un 5.3:% (positiva). A pesar de aumentar los salarios en ambos casos, se refleja una diferencia entre ellos. La Tabla 4 revela los datos entre géneros.

**Tabla 4** Costa Rica: distribución de los trabajadores en el mercado laboral y promedio del salario real, 2004 y 2013

Categoría	Proporción de trabajadores			Salario real promedio		
	2004	2013	Variación (en porcentajes)	2004	2013	Variación (en porcentajes)
<b>Por sexo</b>						
Hombres	64,3	59	-5,3	426.370	505.979	18,7
Mujeres	35,7	41	5,3	301.653	414.330	37,4
<b>Total</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0</b>			

Fuente: Tomado de la Encuesta Nacional de Ingresos y Gastos de los Hogares del 2013.

La forma de vincularse al mercado de trabajo, así como los valores culturales predominantes inciden en las retribuciones que recibe uno u otro sexo. En el segundo trimestre de 2015, el ingreso mensual medio de las mujeres en Costa Rica representó el 87,9:% del ingreso del hombre, tanto en el sector primario, como en el secundario y el terciario. En el empleo principal, los ingresos de las mujeres que trabajan por cuenta propia representan el 60,6:% de los que perciben los hombres. La distancia se acorta en la población asalariada, donde esa proporción es de un 89,7:%. La Tabla 5 muestra las brechas en la población ocupada.



Tabla 5 Costa Rica: brechas en el ingreso de la población ocupada, según sector y posición en el empleo por sexo, 2015

Sector o tipo de empleo	Hombre	Mujer	Relación entre los ingresos de mujeres y hombres (en porcentajes)
<b>Sector</b>	<b>464.046</b>	<b>407.948</b>	<b>87,9</b>
Sector primario	280.851	255.393	90,9
Sector secundario	452.017	365.996	81,0
Sector comercio y servicios	519.677	417.377	80,3
<b>Calificación del grupo ocupacional</b>	<b>464.046</b>	<b>407.948</b>	<b>87,9</b>
Ocupación calificada alta	907.335	855.506	94,3
Ocupación calificada media	374.239	262.009	70,0
Ocupación no calificada	271.251	217.615	80,2
<b>Posición en empleo principal</b>	<b>464.046</b>	<b>407.948</b>	<b>87,9</b>
Asalariada	505.256	452.979	89,7
Cuenta propia	283.271	171.713	60,6
Empleadora	697.290	545.051	78,2

Fuente: Instituto Nacional de Estadística y Censo, Encuesta Continua de Empleo, segundo trimestre del 2015.

La evolución de la brecha salarial por género en Costa Rica, en contra de las mujeres fue: en el 2006 de 30,64%; en el 2007, de un 29,86%; en el 2008 de un 28,89%; en el año 2009, de un 28,20%; en el 2010, de un 28,06%; 2011 de un

27,34%; en el 2012, de un 27,75%; en el 2013, de un 27,59%; en el 2014, de un 28,35%; en el 2015, de un 26,80% y en el 2016, de un 26,38%. Los datos reflejan un promedio de diferencia salarial de un 0.71%.

Tabla 6 Costa Rica - Índice global de la brecha de género.

Fecha	Ranking de la brecha de género	Índice de la brecha de género	Diferencia salarial entre hombres y mujeres
2016	32°	0,7362	26,38%
2015	38°	0,732	26,80%
2014	48°	0,7165	28,35%
2013	31°	0,7241	27,59%
2012	29°	0,7225	27,75%
2011	25°	0,7266	27,34%
2010	28°	0,7194	28,06%
2009	27°	0,718	28,20%
2008	32°	0,7111	28,89%
2007	28°	0,7014	29,86%
2006	30°	0,6936	30,64%

Fuente: Elaboración propia en datos del INAMU (2016).

## ¿Cuál es la relación causa-efecto entre la política económica y la participación de las mujeres costarricenses?

### Política monetaria e inflación

El crecimiento económico del 2016-2017 se basa en la demanda interna con un aporte elevado de la demanda externa y considerando las proyecciones de crecimiento mundial. Se estima que la economía costarricense crecería un 4,2:% en el 2016 y un 4,5:% en el 2017, sin presiones de demanda agregada. La política monetaria que se aplica tiende a reducir la meta de inflación para ubicarla en 3:%  $\pm$ 1 p.p. para el bienio 2016-2017.

Este ajuste ubica el valor central con una meta de inflación definida para el largo plazo.

Una inflación baja y estable facilita la toma de decisiones de ahorro e inversión, el crecimiento económico y la estabilidad de los macroprecios (tasas de interés y tipo de cambio); reduce la erosión en el poder de compra, particularmente para aquellos grupos de bajos ingresos. Además, contribuye a crear un ambiente apropiado para que otras áreas de la política económica generen resultados coherentes con la búsqueda de estabilidad macroeconómica del país, (Banco Central de Costa Rica, 2016-2017).

Dentro de los efectos de la inflación, una inflación baja ayuda a que se genere menos pobreza, y más producción, inversión y empleo.

La inflación alta empobrece más a las familias de menores ingresos, debido a que suben los precios y baja el empleo.

Como se observa en este estudio, las mujeres tienen uno de los porcentajes de desempleo más altos, pero no se debe a falta de liquidez o emisión monetaria, ya que el sistema financiero tiene buena capacidad de financiar la expansión de la economía nacional, y así lo ha hecho el Banco Central de Costa Rica. A pesar de que, según la literatura, existe presión para que la expansión monetaria sea más agresiva (cómo en otros en países), no se recomienda esta solución porque terminaría produciendo una subida en la inflación, más inestabilidad, menor producción y más desempleo.

### **Política fiscal y déficit fiscal**

Durante las crisis económicas las mujeres han jugado un papel relevante incorporándose de forma masiva al mercado laboral para obtener ingresos adicionales para llevar a los hogares. La inversión de un Estado en derechos fundamentales, como: salud y educación, ayuda a que estas actividades recaigan menos en los hogares y, sobre todo, en las mujeres. La política fiscal en Costa Rica presenta sesgos de género y afecta de manera diferente a mujeres y hombres, reflejándose en el trabajo remunerado o no de las mujeres y en tiempo dedicado en el desempeño del trabajo. Por eso, la política fiscal tiene un impacto directo en la situación de las féminas, provocando que empeore, mejore o deje sin efecto la inequidad de género. De ahí, que es importante incorporar la perspectiva de equidad de género en el diseño, implementación, monitoreo y evaluación de la política económica costarricense. A pesar de que Costa Rica ha logrado una creciente inversión pública en educación, salud y programas de combate a la pobreza, (reduciéndola de manera importante, al igual que la desigualdad), el impacto ha sido contrarrestado por un sistema tributario regresivo y el crecimiento desigual de los ingresos de los hogares, (PNUD - 2014).

Además, se debe considerar que según las proyecciones del Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC), en Costa Rica la población va pasará de ser de 4 832 234 de habitantes, a 5 563 906 (al 2030), y a 6 009 490 (al 2045). Dichas proyecciones muestran un cambio en la estructura de la población por edad, repercutiendo principalmente en una población envejecida, **disminuyendo la cantidad de personas en edad joven (menores de 35 años)**, y aumentando la cantidad de personas más adultas (de 35 años y más). El análisis de la población estimada y proyectada para Costa Rica, refleja cambios no sólo en los grupos de edades, sino también en el género de las personas. Esto es así porque al 2015 la mayoría

de las personas menores de 35 años son hombres, así como, la mayoría de personas de 35 son mujeres. Se espera que para el 2030 la mayoría de personas menores de 50 años sean hombres y que la mayoría de 50 años sean mujeres. La Tabla 7 indica los datos.

**Tabla 7** Porcentaje de población por sexo, edad actual y proyección al 2030 y 2045 en Costa Rica.

Grupo por edad	2015		2030		2045	
	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
0_14	51,3	48,7	51,2	48,8	51,2	48,8
15_24	51,6	48,4	51,2	48,8	51,1	48,9
25_34	51,3	48,7	50,8	49,2	50,8	49,2
35_49	49,9	50,1	51,1	48,9	50,5	49,5
50_64	49,3	50,7	49,0	51,0	50,4	49,6
65 en adelante	47,2	52,8	46,6	53,4	45,8	54,2
<b>Total</b>	<b>50,5</b>	<b>49,5</b>	<b>50,2</b>	<b>49,8</b>	<b>49,8</b>	<b>50,2</b>

Fuente: Elaboración propia con base en datos de MIDEPLAN e Instituto Nacional de Estadísticas y Censos (2015).

### **Política cambiaria: evaluación: real: exportaciones**

En Costa Rica, la política cambiaria ha considerado dos elementos: el entorno internacional y el contexto nacional. El entorno internacional, tiene en cuenta las proyecciones de cierre mundial de las economías avanzadas que (repuntaron ligeramente en el 2015), afectadas, por la situación de las economías emergentes, que en los últimos cinco años han desacelerado, como consecuencia del retroceso en los precios de las materias primas y de una menor afluencia de capitales. Todo esto ha generado presiones cambiarias, un escaso aumento de la productividad desde la crisis, un menor crecimiento de China, así como la volatilidad en los mercados financieros, (Banco Central de Costa Rica, 2016). Por la situación de Costa Rica al ser un país importador neto y por factores de diferente índole el cambio real, ha mejorado en los últimos años en términos de intercambio. Por otro lado, se ha generado la depreciación del dólar, por la entrada de capitales, por la política expansiva de EEUU, el déficit fiscal y su financiamiento. Sin embargo, la literatura señala que la competitividad del país se ha visto afectada por el tipo de cambio y por los altos costos en la electricidad, el precio de los combustibles, el deterioro, atraso y poca inversión en infraestructura pública y las altas tasas impositivas. Además, indica que los aumentos en el tipo de cambio conducirían a un incremento en la

inflación, ocasionando un efecto de traspaso a los bienes y servicios internos, presionando los salarios, otros costos de producción al alza, y generando una reacción de mayores tasas de interés, como se ha indicado.

Las mujeres no han escapado a los efectos de la política cambiaria actual y de la devaluación, ya que el sector exportador de Costa Rica en el cual participan las féminas, requiere recuperar competitividad mediante la devaluación del colón, pero el Banco Central insiste en que el tipo de cambio está en el nivel adecuado, (Banco Central de Costa Rica, 2016). Si bien, las pequeñas y medianas empresas (pymes) de Costa Rica aumentaron las exportaciones y las ventas al Estado en el último año y la participación en las exportaciones nacionales creció del 13 a 16:% del 2014 al 2015, debe de considerarse que del total de trabajadores en ese último año (706,449 personas), un 66:% eran hombres y sólo un 34:% mujeres, (MEIC, 2015). En ese sentido la Cepal (2016), señala que Costa Rica es un país que no aprovecha la inversión porque las no mujeres no ocupan suficientes puestos gerenciales, ya que deben cuidar niños y adultos mayores.

### **Política financiera- crédito a mujeres**

Las mujeres tienen menores posibilidades de acceder al

sistema financiero y menor autonomía económica. Ganan en promedio un 20,2:% menos que los hombres, a pesar de trabajar más horas, tener una mayor participación en el mercado y una mayor preparación académica. Además, el 60:% de ellas está mal remunerada, (Ministerio del Trabajo, 2014). Y, por si fuera poco, las mujeres dedican más del doble de tiempo que los hombres a las labores de cuidado: el 34,6:% al trabajo remunerado, mientras que el 89,4:% al trabajo no remunerado. El 57:% de los hombres dedica mayor tiempo al trabajo remunerado y sólo 3 horas y 10 minutos al trabajo no remunerado.

Sobre el acceso al crédito de las mujeres para que puedan mejorar la condición de vida, existe el Sistema de Banca para el Desarrollo. Este, es un mecanismo de financiamiento para emprendedores, mujeres y hogares pobres, micro, pequeños y medianos empresarios de todas las actividades productivas, que está basado en la ley del mismo nombre. El programa incluye: microcréditos, crédito y avales, descuento de facturas, créditos para la agricultura, créditos para proyectos de mujeres y capacitación para que las emprendedoras realicen el plan de negocios.

Para validar el objetivo propuesto en este estudio se procedió a aplicar el coeficiente

de correlación de Pearson a las variables definidas: diferencia del desempleo por género del 2006 hasta el 2015 y diferencia salarial por género desde el 2006 hasta el 2015. El resultado fue de 1, esto significa que existe una relación lineal. Cuando el resultado del coeficiente es mayor a 0 existe una correlación positiva: las dos variables se correlacionan en sentido directo. A valores altos de una, le corresponden valores altos de la otra, e igualmente con los valores bajos. Cuanto más próximo a +1 esté el coeficiente de correlación más patente será esta covariación.

Cuando el resultado del coeficiente es igual a 1 se dice que la **correlación es positiva perfecta** lo que supone una determinación absoluta entre las dos variables (en sentido directo). Existe una relación lineal perfecta (con pendiente positiva).

En las Tabla 8, se reflejan los resultados obtenidos en la aplicación del coeficiente de correlación de Pearson.



Tabla 8 Resultados de coeficiente de correlación de Pearson para validar el objetivo.

	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009	2008	2007	2006
2015	1									
2014	1	1								
2013	1	1	1							
2012	1	1	1	1						
2011	1	1	1	1	1					
2010	1	1	1	1	1	1				
2009	1	1	1	1	1	1	1			
2008	1	1	1	1	1	1	1	1		
2007	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
2006	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1

Fuente: Elaboración propia de acuerdo con datos de INAMU y OIT (2017).

## Discusión y conclusiones

Los resultados encontrados en este estudio desde el conocimiento epistemológico tácito y explícito, no son nada halagadores para las mujeres del siglo XXI. En el periodo examinado y en la evolución histórica desde 1990 hasta el 2016, los indicadores del mercado laboral, el desempleo y la política salarial muestran desigualdades que no se han logrado reducir a pesar de los planes de desarrollo de los gobiernos. Esta situación afecta la salud y los índices de pobreza del país, y por ende al medio ambiente y a la naturaleza.

En cuanto a la pregunta de investigación sobre la correlación de la política salarial, el desempleo y el ecofeminismo en Costa Rica, se evidencia que los planteamientos del ecofeminismo referentes a las desigualdades salariales y al acceso al trabajo, se relacionan con la actual política económica y el comportamiento en promedio de un 3.25:% en los indicadores de la tasa de desempleo de los últimos años que cada año crece en un porcentaje mayor al de los varones.

De igual forma, el ingreso medio de las mujeres en 2004, 2013, 2015 y 2016 reflejan diferencias en contra de estas de un 87,9:% del ingreso del hombre en el sector primario, secundario y terciario en el 2015. En promedio en el 2016 las mujeres reciben un 28:% menos de salario que los hombres, aun teniendo mayor educación secundaria completa y educación superior universitaria.

Se considera de interés científico analizar la situación actual de la correlación de política salarial, el desempleo y el ecofeminismo, en una institución del sector público costarricense. Por lo tanto, se incluye la estructura del diseño de investigación con el método de la encuesta.

## Estructura del diseño de investigación

1. **Nombre del estudio:** Análisis de la correlación entre el ecofeminismo, la política salarial y el desempleo en una institución del sector público en Costa Rica.
2. **Periodo de realización:** julio 2017.
3. **Localización:** Universidad Fidélitas
4. **Investigadora:** Ana Virginia Sandoval Corrales.
5. **Glosario:**

**Ecofeminismo:** Warren (2011) se refiere a la filosofía feminista ecológica, señalando que es el nombre de una diversidad de acercamientos filosóficos a la variedad de conexiones entre el feminismo y el ambiente.

**Desempleo:** Situación de la persona que está en condiciones de trabajar, pero no tiene empleo o lo ha perdido, (Banco Central de Costa Rica, 2017).

**Desigualdad económica:** La desigualdad económica es la disparidad fundamental que permite a una persona ciertas oportunidades materiales y se las niega a otra (Amartya, 2001).

**Movimiento ambiental:** Gudynas (1992), señala que el sujeto de la preocupación del movimiento es el ambiente y el ser humano inserto en él. Esto comprende cuestiones como la conservación y el manejo de ecosistemas naturales, el impacto de las actividades humanas sobre el entorno (tales como la deforestación, la contaminación, o la expansión urbana, etc.), y el vínculo entre ambiente y el desarrollo.

**Nuevos movimientos sociales:** Vargas (2006) los define como luchas centradas en los campos de la producción y en los problemas de acceso al control de los medios de producción. Son una forma colectiva de acción para contestar a los abusos del poder económico y político, la cual involucra procesos de auto conciencia para crear identidades humanas y sociales libres de dominación del Estado y del mercado.

**Patriarcal:** Millet (1970), afirma que el patriarcado puede ser entendido como una forma de poder universal tanto en términos

geográficos como históricos y que resulta en la subyugación de las mujeres por los hombres.

**Política económica:** En Costa Rica está compuesta por la política monetaria; financiera; cambiaria; fiscal y comercial, (Banco Central de Costa Rica, 2017).

**Salario promedio:** Información mensual del salario promedio de los asegurados al régimen de pensiones de la Caja Costarricense del Seguro Social (C.C.S.S.), (MIDEPLAN, 2015).

## 6. Breve descripción de la investigación:

La investigación estudia la situación actual de la relación entre el ecofeminismo y los indicadores laborales de la política económica en una institución del sector público de Costa Rica, con el propósito de dar a conocer las propuestas que la teoría propone para disminuir las desigualdades en contra de las mujeres y la naturaleza. Con la respuesta a las preguntas de investigación, se obtiene información sobre la relevancia técnica, económica, política y social, que permita evidenciar la aplicación de la teoría ecofemenina, las propuestas o políticas salariales y de desempleo en el sector público. Con el método de la encuesta, se obtendrá información sobre las desigualdades del vínculo entre género y ecología que se están presentando en la sociedad costarricense en el siglo XXI. El valor teórico radica en que los resultados se pueden generalizar a otros sectores. Se espera sugerir ideas con el producto final, recomendaciones o hipótesis para futuros estudios en este tema.

## 7. Alcance

Investigación descriptiva.

## 8. Objetivo general

Estudiar la situación actual de la correlación entre el ecofeminismo, la política salarial y el desempleo en una institución descentralizada del sector público costarricense.

## 9. Preguntas de investigación

¿Cómo se aplica el vínculo feminista y ecológico en el sector público en Costa Rica? ¿Cómo se aplican las políticas salariales en el sector público de Costa Rica? ¿Cuál es el comportamiento o evolución del empleo por género en el sector público en Costa Rica?

## 10. Elementos del diseño:

Variables  
Independientes

### Método ecofeminista

Dependientes  
Aplicabilidad del  
ecofeminismo  
Ingreso salarial por género  
Evolución del desempleo  
por género

### Enfoque:

Cualitativo  
Condiciones (relacionadas  
con las var. independientes)

### Participantes.

Las autoras de las corrientes que se incluyen en el modelo ecofeminista y una muestra de funcionarias con conocimiento experto en el tema de género que laboran en la institución seleccionada.

## Bibliografía

- Angós, T. N. (2010). Participación de mujeres científicas en la construcción de algunas teorías científicas vigentes en la tecnociencia actual. En actas VII Congreso Iberoamericano de Ciencia, Tecnología y Género (1-16). Curitiba, PR. Recuperado de [http://files.dirppg.ct.utfpr.edu.br/ppgte/eventos/cictg/conteudo\\_cd/E1\\_Participaci%C3%B3n\\_de\\_Mujeres.pdf](http://files.dirppg.ct.utfpr.edu.br/ppgte/eventos/cictg/conteudo_cd/E1_Participaci%C3%B3n_de_Mujeres.pdf).
- Arriagada, I. (1990). La participación desigual de la mujer en el mundo del trabajo. Revista de la CEPAL.
- Banco Central de Costa. Indicadores Económicos. Recuperado de: [www.bccr.fi.cr](http://www.bccr.fi.cr)
- Biagini, H. E., y Roig, A. A. (2008). Diccionario del pensamiento alternativo. Buenos Aires. Editorial Biblos.
- Carcaño, E. (2008). Ecofeminismo y ambientalismo feminista. Una reflexión crítica. Argumentos.vol.21. no. 56. México.
- Carrasco, C. (1999). Mujeres y economía. Nuevas perspectivas para viejos y nuevos problemas. Barcelona: Icaria.
- Eaton, H., y Lorentzen, L. A. (2003). Ecofeminism and globalization: Exploring culture, context, and religion. Lanham: Rowman & Littlefield.
- Giegold, S., y Embshoff, D. (2008). Solidarische Ökonomie im globalisierten Kapitalismus. Hamburgo: VSA-Verlag.
- Giménez, T. V. (2004). La búsqueda de la mujer y el nuevo movimiento de liberación. Revista jurídica de la Región de Murcia, (35), 103-114.
- Guevara de Molina, S., y Pla Julián, I. (2013). Hacia un enfoque integrador de la sostenibilidad: Explorando sinergias entre género y medio ambiente. Revista CEPAL.110
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (2014). El empleo informal en Costa Rica. San José Costa Rica. Edit. INEC.
- Instituto Nacional de Estadística y Censos (2016). Encuesta Nacional de Hogares. San José Costa Rica. Edit. INEC.
- Instituto Nacional de las Mujeres (2011). Las brechas de género en Costa Rica. Costa Rica. INAMU.
- Kelly, P. K. (1984). Fighting for hope. Boston: South End Press.
- Maathai, W. M. (2006). Unbowed: One woman's story. 3 Democratization and Ethnic Tensions in Nigeria: The Kogi State Experience, 1, 156.
- Mellor, M. (1997a). Un socialismo verde y feminista: La teoría y la práctica. Ecología política, 11-22.
- Mellor, Mary (1997b). De la introducción de "Feminismo y Ecología", New York University Press, 1997, p.1.

Mellor, M. (2006). Ecofeminist political economy. *International Journal of Green Economics*, 1(1-2), 139-150.

Millet, K., (1970). *Sexual Politics*. New York: Doubleday Inc.

Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (2015a). *Costa Rica: Principales índices e indicadores económicos*. MIDEPLAN. San José, Costa Rica.

Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN). (2015b). *Costa Rica: Prospectiva en el cambio demográfico al 2045*. San José, Costa Rica

Programa de las Naciones Unidas para el desarrollo (2014). *La Equidad en Costa Rica: Incidencia de la Política Social y la Política Fiscal*. Recuperado de: <http://www.cr.undp.org/content/costarica/es/home/library/poverty/la-equidad-en-costa-rica--incidencia-de-la-politica-social-y-la-.html>

Organización Internacional del Trabajo (2010a). *Panorama Laboral 2010 América Latina y el Caribe*. Lima, Perú. Editorial de la Organización Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo (2011b). *Panorama Laboral 2011 América Latina y el Caribe*. Lima, Perú. Editorial de la Organización Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo (2012). *Panorama Laboral 2012 América Latina y el Caribe*. Lima, Perú. Editorial de la Organización Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo (2013). *Igualdad Salarial. Guía Introductoria*. Ginebra. Suiza. Edit. OIT.

Organización Internacional del Trabajo (2013). *Panorama Laboral 2013 América Latina y el Caribe*. Lima, Perú. Editorial de la Organización Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo (2014). *Panorama Laboral 2014 América Latina y el Caribe*. Lima, Perú. Editorial de la Organización Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo (2015). *Panorama Laboral 2015 América Latina y el Caribe*. Lima, Perú. Editorial de la Organización Internacional del Trabajo. Lima, Perú.

Organización Internacional del Trabajo (2016). *Panorama Laboral 2016 América Latina y el Caribe*. Lima, Perú. Editorial de la Organización Internacional del Trabajo.

Organización Internacional del Trabajo (2015). *Informe Mundial sobre Salarios 2014/2015: Salarios y desigualdad de ingresos*. Ginebra, Suiza.

Palmero, M. J. G. (2005). Naturaleza, biotecnociencia y globalización. Una controversia ecofeminista. Medio ambiente y comportamiento humano: *Revista Internacional de Psicología Ambiental*, 6(2), 205-226.

Plumwood, V. (2002). *Feminism and the Mastery of Nature*. London: Routledge.



- Perdomo Reyes, I. (2016). Género y tecnologías. Ciberfeminismos y construcción de la tecnocultura actual. *Revista Iberoamericana de Ciencia, Tecnología y Sociedad*, 11(31).
- Pujol, M. A. (1992). *Feminism and anti-feminism in early economic thought*. Aldershot: Elgar
- Puleo, A. H. (2002). Feminismo y ecología: un repaso a las diversas corrientes del ecofeminismo *El ecologista*. (31), 36-39.
- Puleo, A. H. (2008). Libertad, igualdad, sostenibilidad. Por un ecofeminismo ilustrado. ISEGORÍA. *Revista de filosofía, moral y política*, 38,39-59.
- Puleo, A. H. (2011). *Ecofeminismo para otro mundo posible*. Madrid. Ediciones Cátedra.
- Real Academia Española. (2001). *Diccionario de la lengua española (22ed)*.  
Recuperado de: <http://www.rae.es/rae>
- Salleh, A. (2010). El movimiento ecofeminista y la economía solidaria. *Veredas*.  
*Revista del pensamiento sociológico*, 71-79.
- Sen, A. (2001). *La desigualdad Económica*. México. Fondo de Cultura Económica.
- Shiva, V. (1995a). *Abrazar la vida. Mujer, ecología y desarrollo*. Cuadernos Inacabados, (18).
- Shiva, V. (1995b). Biotechnological development and the conservation of biodiversity. *Biopolitics: A feminist and ecological reader on biotechnology*, 193-213.
- Shiva, Vandana (2016c). *El Patriarcado destruirá el planeta sino lo frenamos*. Barcelona. España.  
Artículo del Periódico *La Vanguardia*.
- Tilly, L. y Scott, J., (1987). *Women, work and family*. Roudledge. London.
- Vigil, M. T. (2011). Ecofeminismo. Una reivindicación de la mujer y la naturaleza.  
*El futuro del pasado*, 2, 533-542.
- Warren, K.J. (1991). *El ecofeminismo. Exponentes y posturas críticas*.  
<http://www.flacsoandes.edu.ec/biblio/catalog/resGet.php?resId=7495>
- Warren, K. (2003). *El Poder y la Propuesta del Ecofeminismo*. Barcelona, Icaria.  
*Filosofías ecofeministas*, 39,61.